

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

In linea e in coerenza con la propria mission e vision Grifols Italia S.p.A., nell'adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, si muove con l'obiettivo di perseguire quel più profondo e multiforme valore che va ben oltre il semplice concetto di equità e che, andando ad incidere sullo sviluppo economico e sociale del paese, promuove una maggiore partecipazione delle donne alla vita politica, sociale ed economica, contribuisce alla creazione di una società più democratica e rappresentativa, crea ambienti di lavoro diversificati favorendo innovazione e creatività, incide sul benessere individuale dando maggiore autonomia economica alle donne e migliorando la loro qualità di vita e crea una equità intergenerazionale dove le donne che occupano posizioni di leadership diventano modelli di ruolo per le giovani generazioni.

In sintesi, la parità di genere nel mondo del lavoro è un pilastro fondamentale per costruire una società più giusta, inclusiva e prospera nella quale Grifols Italia S.p.A. si impegna a creare un ambiente equo e inclusivo, in cui tutte le persone hanno le stesse opportunità di crescita e sviluppo, indipendentemente dal genere, con obiettivi strategici che puntano al raggiungimento e mantenimento di un equilibrio di genere nelle diverse aree aziendali, a partire dalle posizioni di vertice, garantisce una retribuzione equa e trasparente, basata sulle competenze e sulle responsabilità, senza differenze di genere, offre percorsi di formazione e sviluppo professionale personalizzati, che promuovano l'empowerment delle donne e l'equilibrio delle competenze tra i generi e promuovono una cultura aziendale inclusiva attraverso iniziative di comunicazione e sensibilizzazione sulla parità di genere.

Basandosi su **Principi Fondamentali** quali:

- **Uguaglianza di opportunità** nel garantire a tutto il personale pari opportunità di accesso a posizioni, sviluppo professionale, formazione e retribuzione, indipendentemente dal genere
- **Non discriminazione** con eliminazione di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere in tutte le fasi del rapporto di lavoro
- **Equità** che va oltre l'uguaglianza formale e si riferisce alla necessità di fornire a tutti gli individui le risorse e le opportunità necessarie per raggiungere il loro pieno potenziale
- **Inclusione** con la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, dove le differenze di genere siano valorizzate e considerate una risorsa
- **Trasparenza** nell'assicurare chiarezza nei processi decisionali e nelle politiche aziendali che riguardano la parità di genere

- **Conciliazione vita-lavoro** nel sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita privata, offrendo flessibilità e misure di supporto a tutto il personale
- **Prevenzione e contrasto alle molestie** con l'adozione di misure concrete per prevenire e contrastare ogni forma di molestia o discriminazione basata sul genere

Grifols S.p.A con la volontà di riporre attenzione a qualunque momento e in qualunque circostanza che riguarda il "ciclo di vita" lavorativo delle proprie risorse all'interno dell'organizzazione ha stabilito delle politiche più specifiche di seguito riportate:

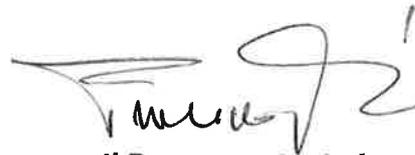
- **Reclutamento e selezione:**
 - Utilizzo di annunci di lavoro con un linguaggio inclusivo
 - Valutazione delle candidature basata esclusivamente sulle competenze
 - Promozione della diversità nelle commissioni di selezione
- **Sviluppo delle carriere:**
 - Creazione di percorsi di carriera trasparenti e accessibili a tutto il personale
 - Programmi di mentoring e coaching per le donne
 - Formazione continua per favorire la crescita professionale
- **Equità retributiva:**
 - Analisi periodica delle retribuzioni per individuare eventuali differenze di genere
 - Adozione di sistemi di valutazione delle prestazioni oggettivi e trasparenti
- **Conciliazione vita-lavoro / Genitorialità e cura:**
 - Flessibilità oraria e modalità di lavoro agile
 - Congedi parentali equi per entrambi i genitori
 - Servizi di childcare e assistenza
- **Prevenzione delle molestie e delle discriminazioni:**
 - Codici di condotta chiari e rigorosi
 - Formazione obbligatoria per tutto il personale
 - Procedure per la gestione delle segnalazioni
- **Comunicazione e cultura aziendale:**
 - Promozione di una cultura aziendale inclusiva e rispetto delle differenze
 - Comunicazione interna ed esterna (marketing e pubblicità) trasparente e inclusiva

La presente politica è definita, riesaminata periodicamente e monitorata dall'Alta Direzione di concerto con il Comitato Guida e coordinata dal Responsabile di Sistema per la Parità di Genere designato dal management ed in possesso di competenze organizzative e di genere.

L'Alta Direzione si assume la responsabilità primaria della realizzazione degli obiettivi, del relativo monitoraggio indicati e delle eventuali azioni correttive che si rendessero necessarie per il pieno raggiungimento degli obiettivi stessi.

La politica sulla parità di genere e le tematiche collegate sono comunicate all'interno dell'organizzazione e pubblicate sul sito internet.

Vicopisano (PI), 06/09/2024



**Il Rappresentante Legale
Grifols Italia S.p.A.
Managing Director**