

DATENSCHUTZHINWEIS – KARRIERE

Grifols ist eine 1909 in Barcelona gegründete globale Unternehmensgruppe im Gesundheitswesen und setzt sich für die Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens von Menschen auf der ganzen Welt ein. Mit ihren drei Hauptgeschäftsbereichen - Biopharma, Diagnostic und Bio Supplies - entwickelt, produziert und vertreibt sie innovative Lösungen und Leistungen in über 100 Ländern.

Grifols respektiert die Rechte auf Privatsphäre aller Personen, die ihr ihre personenbezogenen Daten anvertrauen, und verpflichtet sich, die im jeweiligen Land gültigen Datenschutzvorschriften zu erfüllen.

Dieser Datenschutzhinweis wurde nach der der Datenschutzgrundverordnung (die „**DSGVO**“) der Europäischen Union sowie maßgeblicher Datenschutzgesetze verfasst; siehe Abschnitt 7 für besondere Bestimmungen. Der Datenschutzhinweis beschreibt, wie Grifols Daten erhebt und welche Wahlmöglichkeiten die betroffenen Personen haben, wenn es darum geht, wie Grifols ihre personenbezogenen Daten erhebt, nutzt und weitergibt.

Dieser Datenschutzhinweis gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern oder potenziellen Bewerbern, die sich um eine Stelle in einem Unternehmen der Unternehmensgruppe Grifols bewerben und/oder denen eine solche Stelle angeboten wird.

1. Angabe des/der für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten Verantwortlichen / des/der Inhaber/s der personenbezogenen Daten

Der/die Datenverantwortliche(n)/Inhaber ist/sind:

- (a) Grifols, S.A.,
- (b) das Unternehmen der Unternehmensgruppe Grifols oder die Grifols-Stiftung mit einer offenen Stelle, auf die Sie sich beworben haben oder die Ihnen angeboten wurde (der „Arbeitgeber“), oder
- (c) Grifols Viajes, S.A. für Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Verwaltung von Reisen zur Beurteilung Ihrer Bewerbung.

Grifols, S.A. und der Arbeitgeber sind gemeinsam die Datenverantwortlichen/Inhaber der personenbezogenen Daten. Sofern zutreffend, handelt Grifols Viajes, S.A. als unabhängiger Datenverantwortlicher/Inhaber der personenbezogenen Daten.

Die Identität und die Kontaktdaten von Grifols, S.A. und des jeweiligen Arbeitgebers finden Sie [hier](#). Das/die Unternehmen der Unternehmensgruppe Grifols oder die Stiftungen, das/die für die Verarbeitung verantwortlich bzw. mitverantwortlich ist/sind, werden als „Grifols“ bezeichnet.

2. Identifizierung des Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragte fungiert als Ansprechpartner zwischen Ihnen und Grifols, um die Erfüllung der Datenschutzgesetzgebung zu überwachen und die Ihnen von Gesetzes wegen zustehenden Rechte zu gewährleisten. Sie können den Datenschutzbeauftragten unter dpo@grifols.com kontaktieren, sofern es sich bei den Verantwortlichen nicht um die Grifols Deutschland GmbH oder die Haema AG handelt. In diesem Fall können Sie die Datenschutzbeauftragten der jeweiligen Unternehmen unter dsb@grifols.com bzw. dsb@haema.de kontaktieren.

Obwohl die wesentlichen Aspekte der Vereinbarung über die Mitverantwortung für die Verarbeitung aufgrund der Bestimmungen von Abschnitt 1 in diesem Datenschutzhinweis

enthalten sind, können die betroffenen Personen auf Wunsch weitere Informationen vom Datenschutzbeauftragten anfordern.

3. Zweck, Rechtsgrundlage für die Verarbeitung, Kategorien und Empfänger der personenbezogenen- Daten

Zweck	Kategorien und Empfänger personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
<ul style="list-style-type: none"> Verwaltung und Beurteilung Ihrer Bewerbung oder Ihres Interesses an einer Stelle und ggf. des Rekrutierungsprozesses. Diese Verarbeitung umfasst ohne Einschränkung: <ul style="list-style-type: none"> Verwaltung Ihres Zugangs zu und Ihrer Nutzung der Rekrutierungsplattform Erstellung und Bearbeitung Ihres Profils, Benachrichtigungen über und Suche nach Beschäftigungsmöglichkeiten Bewerbung auf Stellenangebote über die Rekrutierungsplattform, Funktionalitäten sozialer Netzwerke oder andere in die Plattform eingebettete Funktionen von Drittanbietern Kommunikation mit Ihnen in Bezug auf den Rekrutierungsprozess Auswertung von Fragebögen, Durchführung von Vorstellungsgesprächen, Sprach-, Persönlichkeits- und weiteren Tests nach Bedarf 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ Kontaktdaten² Berufliche Daten³ Browserverlaufsdaten⁵ Angaben zu Qualifikationen⁶ Interessen und Vorlieben Sonderkategorien von personenbezogenen Daten⁷. <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Unternehmensgruppe Grifols Anbieter von Produkten und Dienstleistungen Arbeitnehmersvertretung 	<p><u>Vorvertragliche Maßnahmen:</u> wenn die Verarbeitung durch den Arbeitgeber erfolgt</p> <p><u>Berechtigtes Interesse:</u> wenn die Verarbeitung durch Grifols, S.A. erfolgt</p>
<ul style="list-style-type: none"> Durchführung von Hintergrundprüfungen und Prüfung von Referenzen, um Ihre Eignung für eine bestimmte Stelle zu bewerten. Diese Prüfung ist für bestimmte Stellen ggf. gesetzlich vorgeschrieben; sie kann beispielsweise Folgendes umfassen, ist jedoch nicht darauf beschränkt:: <ul style="list-style-type: none"> Identität und Überprüfung von Qualifikationen Überprüfung des Beschäftigungsverhältnisses bei derzeitigen und früheren Arbeitgebern 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ Kontaktdaten² Berufliche Daten³ Angaben zu Qualifikationen⁶ Daten über Verurteilungen und Straftaten <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Unternehmensgruppe Grifols Anbieter von Produkten und Dienstleistungen Arbeitnehmersvertretung 	<p><u>Berechtigtes Interesse</u></p> <p><u>Rechtliche Verpflichtung</u></p>

Zweck	Kategorien und Empfänger personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
<ul style="list-style-type: none"> - Medienrecherchen, einschließlich sozialer Netzwerke - Hintergrundprüfungen auf kriminelle Vergangenheit 		
<ul style="list-style-type: none"> • Unterbreitung eines Stellenangebots, wenn Sie ausgewählt wurden, indem Ihnen das Schreiben mit dem Stellenangebot und andere relevante Unterlagen zugesendet werden. 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ - Kontaktdaten² - Berufliche Daten³ - Finanzielle Daten⁴ - Angaben zu Qualifikationen⁶ <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unternehmensgruppe Grifols - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen - Arbeitnehmervertretung 	<u>Vorvertragliche Maßnahmen</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Zusendung von Umfragen oder dergleichen 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ - Kontaktdaten² - Berufliche Daten³ - Angaben zu Qualifikationen⁶ - Interessen und Vorlieben <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unternehmensgruppe Grifols - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen 	<u>Berechtigtes Interesse</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktaufnahme mit Ihnen für zukünftige Stellen des Arbeitgebers und/oder anderer Unternehmen der Unternehmensgruppe Grifols auf der Grundlage Ihrer bevorzugten Auswahl und Zusendung von allgemeinen Informationen über das Unternehmen oder zu einer Stelle auf beliebigem Wege, einschließlich elektronischer Mittel. Gemäß <u>Abschnitt 6</u> können Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten zu diesem Zweck widerrufen. 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ - Kontaktdaten² - Berufliche Daten³ - Browserverlaufsdaten⁵ <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unternehmensgruppe Grifols - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen 	<u>Einwilligung</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Verwaltung und Kontrolle Ihrer Registrierung für, Beteiligung und Teilnahme an Job- bzw. Rekrutierungsmessen, Konferenzen, Webinaren oder ähnlichen Veranstaltungen, entweder persönlich oder online, die von Grifols oder Dritten organisiert werden. 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ - Kontaktdaten² - Berufliche Daten³ - Angaben zu Qualifikationen⁶ <p><u>Empfänger:</u></p>	<u>Einwilligung</u>

Zweck	Kategorien und Empfänger personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
	<ul style="list-style-type: none"> - Unternehmen der Grifols-Gruppe. - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen 	
<ul style="list-style-type: none"> • Analyse von und gegebenenfalls Beantwortung von Auskunftersuchen, Vorschlägen und/oder Fragen, die über die hierfür bereitgestellten Mittel eingereicht werden. 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ - Kontaktdaten² - Berufliche Daten³ <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unternehmen der Grifols-Gruppe. - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen 	<u>Berechtigtes Interesse</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Interaktion mit den Nutzern der Profile von Grifols in sozialen Netzwerken (d. h. Antworten auf Nachrichten oder Kommentare, Generieren von Reaktionen, Teilen von Inhalten usw.), was die Übermittlung bestimmter Daten (u. a. IP-Adresse und Browserverlaufsdaten) an die Anbieter dieser sozialen Netzwerke zur Folge hätte. 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ - Kontaktdaten² - Browserverlaufsdaten⁵ <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unternehmensgruppe Grifols - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen 	<u>Berechtigtes Interesse</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Durchführung von Wartungsaufgaben auf der Rekrutierungsplattform, auf Websites, Landingpages und Apps, um ihren Benutzern eine sichere Umgebung anzubieten. 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Browserverlaufsdaten⁵ <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unternehmensgruppe Grifols - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen 	<u>Berechtigtes Interesse</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Personalisierung bestimmter Funktionalitäten der Rekrutierungsplattform, von Landingpages und Apps entsprechend Ihren Vorlieben beim Navigieren und Analysieren ihres Verhaltens beim Navigieren, um die über diese Plattformen angebotenen Dienste zu verbessern. Die Informationen über die Verhaltensanalyse sind gegebenenfalls in der Cookie-Richtlinie der jeweiligen Website, Landingpage oder App verfügbar. 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Browserverlaufsdaten⁵ - Interessen und Vorlieben <p><u>Empfänger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Unternehmen der Grifols-Gruppe. - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen 	<u>Einwilligung</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Erstellung von Profilen auf der Grundlage Ihrer Eigenschaften und Merkmale, die durch Persönlichkeitstests sowie anhand der von Ihnen oder aus Quellen Dritter bereitgestellten Informationen ermittelt wurden. Grifols wird diese Profile verwenden, um Ihre 	<p><u>Kategorien personenbezogener Daten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften¹ - Kontaktdaten² - Berufliche Daten³ - Angaben zu Qualifikationen⁶ - Interessen und Vorlieben 	<u>Berechtigtes Interesse</u>

Zweck	Kategorien und Empfänger personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Kompetenzen und Qualifikationen als potenzieller Mitarbeiter zu bewerten und zu beurteilen, ob Ihr Profil zu der jeweiligen Position im Unternehmen passt. Es werden keine automatisierten Entscheidungen auf der Grundlage dieser Profile getroffen.	<u>Empfänger:</u> - Unternehmensgruppe Grifols - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen	
<ul style="list-style-type: none"> Management von Unternehmensumstrukturierungsaktivitäten. 	<u>Kategorien personenbezogener Daten:</u> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften ¹ - Kontaktdaten ² - Berufliche Daten ³ - Browserverlaufsdaten ⁵ - Angaben zu Qualifikationen ⁶ - Interessen und Vorlieben - Sonderkategorien von Daten ⁷ <u>Empfänger:</u> - Unternehmensgruppe Grifols - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen - Potenzielle Investoren oder Käufer	<u>Berechtigtes Interesse</u>
<ul style="list-style-type: none"> Verwaltung der Reiseorganisation im Zusammenhang mit der Bewertung einer Bewerbung. 	<u>Kategorien personenbezogener Daten:</u> - Identifizierende Daten und persönliche Eigenschaften ¹ - Kontaktdaten ² - Gesundheitsdaten <u>Empfänger:</u> - Unternehmensgruppe Grifols - Anbieter von Produkten und Dienstleistungen - Öffentliche Einrichtungen	<u>Vorvertragliche Maßnahmen:</u> wenn die Verarbeitung durch den Arbeitgeber erfolgt <u>Berechtigtes Interesse:</u> wenn die Verarbeitung durch Grifols Viajes, S.A. erfolgt <u>Einwilligung:</u> für die Verarbeitung von Gesundheitsdaten
<p>¹ Zum Beispiel Vorname, Nachname, Benutzername. ² Zum Beispiel: Privatanschrift, persönliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer. ³ Zum Beispiel: berufsbezogene Kontaktangaben, berufliche Position, Arbeitsort, Mitgliedschaft in Berufsverbänden. ⁴ Zum Beispiel: Bankverbindung. ⁵ Zum Beispiel: IP-Adresse, Geräte- oder Benutzer-ID, Browsertyp und -version, besuchte Bereiche, Land, von dem aus die Verbindung hergestellt wird. ⁶ Zum Beispiel: Ausbildung, Abschluss, Lebenslauf. ⁷ Zum Beispiel: Gesundheitsdaten, rassische und ethnische Herkunft, Mitgliedschaft in Gewerkschaften und religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, soweit nach geltendem Recht zulässig.</p>		

Unbeschadet der in der vorstehenden Tabelle aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten möchten wir Sie darauf hinweisen, dass die Kategorien personenbezogener Daten, die zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen verarbeitet werden, je nach Rechtssystem am Sitz des potenziellen Arbeitgebers unterschiedlich sein können.

3.1 Zusätzliche Informationen über die rechtliche Grundlage zur Verarbeitung personenbezogener Daten

Obige Tabelle zeigt die geltende rechtliche Grundlage für die zweckbezogene Verarbeitung personenbezogener Daten. In diesem Abschnitt können Sie zusätzliche Informationen über die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung finden:

- **Anwendung vorvertraglicher Maßnahmen auf Anfrage der betroffenen Personen:** Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist notwendig, um Ihre Bewerbung auf eine Stelle zu verwalten, damit Ihnen ein Arbeitsvertrag bei Grifols angeboten werden kann. Wenn Sie sich weigern, die vom Arbeitgeber zu gegebener Zeit angeforderten personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, kann es dem Arbeitgeber eventuell nicht möglich sein, das Arbeitsverhältnis mit Ihnen in die Wege zu leiten.
- **Rechtliche Verpflichtung:** Grifols muss Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um den rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen. Abschnitt 7 enthält nähere Angaben zu den spezifischen, für Grifols geltenden Vorschriften, die die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfordert. Eine Weigerung, die angeforderten personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, kann dazu führen, dass Grifols diesen rechtlichen Verpflichtungen nicht nachkommen kann.
- **Einwilligung:** Sie entscheiden sich dafür, Ihre Einwilligung zu geben. Sie muss durch eine eindeutige bestätigende Handlung eingeholt werden, beispielsweise durch Anklicken von Schaltflächen zum Akzeptieren oder ähnliche Vorkehrungen und jeweils für einen bestimmten Zweck. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, wie in Abschnitt 6 beschrieben. Wenn Sie die von Ihnen erbetete Einwilligung verweigern, hat dies keine negativen Auswirkungen auf den Rekrutierungsprozess.
- **Berechtigtes Interesse (von Grifols und/oder eines Dritten):** Grifols ist bestrebt, die solide und effektive Auswahl qualifizierter Mitarbeiter sicherzustellen, um den Ausbau des Geschäftsbetriebs im Einklang mit den Unternehmenswerten zu fördern. Daher ist Grifols der Ansicht, dass das berechtigte Interesse, auf dem ihre Verarbeitung der personenbezogenen Daten begründet ist, Vorrang vor den grundlegenden Rechten und Freiheiten der Bewerber hat, denn die Verarbeitung liegt im Rahmen der zumutbaren Erwartungen der jeweiligen Person:
 - Sie dient der Bekämpfung von Betrug;
 - ist Teil des täglichen Managements und inneren Verwaltung einer Gruppe multinationaler Unternehmen, bei dem Informationen mit den Unternehmen der Unternehmensgruppe Grifols ausgetauscht werden;
 - ist notwendig für die Schaffung von Infrastrukturen sicherer Informationssysteme und für die Verhütung illegaler und schädlicher Aktivitäten, die die in den Informationssystemen gespeicherten personenbezogenen Daten gefährden könnten.

In jedem Fall können Sie weitere Informationen im Zusammenhang mit dem berechtigten Interesse anfordern bzw. Ihr **Recht auf Widerspruch** gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage des berechtigten Interesses auf Antrag unter privacy@grifols.com geltend machen.

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten und von Daten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten ist nur gemäß den im jeweiligen Land geltenden Vorschriften zulässig. Weitere Angaben dazu siehe in Abschnitt 7.

3.2 Empfänger von personenbezogener Daten

Die obige Tabelle zeigt die Kategorien von Empfängern, an die Grifols zweckgebunden Ihre personenbezogenen Daten weitergeben kann. In diesem Abschnitt finden Sie zusätzliche Informationen zu diesen Empfängern, soweit anwendbar:

- Unternehmen der Unternehmensgruppe Grifols: Die Liste ist [hier](#) abrufbar.
- Anbieter von Produkten und Dienstleistungen, zum Beispiel IT-Dienstleister, Veranstaltungsorganisateur, Personaldienstleister, Rechtsanwälte, Auditoren.

Die Websites von Grifols können Plugins sozialer Netzwerke enthalten, die an dem Logo oder dem Namen des sozialen Netzwerks zu erkennen sind, damit Sie auf das Profil von Grifols auf diesen Plattformen zugreifen können. Durch Anklicken dieser Schaltflächen werden Ihre personenbezogenen Daten (einschließlich IP-Adresse und Browsing-Daten) an die Anbieter dieser sozialen Netzwerke übertragen, wobei Grifols nicht für die weitere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Anbieter der sozialen Netzwerke verantwortlich ist. Zweck und Umfang der Datenerhebung und die weitere Verarbeitung und Nutzung der Daten durch die Anbieter dieser sozialen Netzwerke sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz der Privatsphäre entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen der jeweiligen Unternehmen.

- Arbeitnehmervertretung: Betriebsräte, Arbeitnehmervertreter, Gewerkschaftssektionen und -vertreter.
- Öffentliche Einrichtungen: zum Beispiel u. a. Gesundheits-, Arbeits-, Sozial-, Steuer oder Justizbehörden.
- Finanzinstitute für die Erstattung von Reisekosten, soweit anwendbar.

Grifols stellt sicher, dass die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten nur in Länder erfolgt, die ein angemessenes Datenschutzniveau bieten. Wenn Ihre personenbezogenen Daten in Ländern verarbeitet werden, die dieses Schutzniveau nicht bieten, werden Grifols bzw. die Lieferanten (wie jeweils zutreffend) die geeigneten Schutzmaßnahmen ergreifen (z. B. die im Durchführungsbeschluss (EU) 2021/914 vom 4. Juni 2021 enthaltenen Standardvertragsklauseln, wenn die DSGVO Anwendung findet), um diese internationalen Datenübermittlungen im Einklang mit den geltenden Datenschutzvorschriften durchzuführen. Spezifische Informationen über die angemessenen Sicherheitsvorkehrungen, die für jede internationale Übermittlung personenbezogener Daten gelten, können bei Grifols unter privacy@grifols.com angefordert werden.

Grifols gibt Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weiter, sofern dies nicht von Ihnen genehmigt wurde oder von den gültigen Gesetzen vorgeschrieben wird.

4. Aufbewahrungszeitraum

Sobald die Zwecke, für die Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, erfüllt sind, bewahrt Grifols die Daten bis zum Ablauf der Verjährungsfristen für etwaige Verbindlichkeiten und für die Zeiträume auf, die erforderlich sind, um den geltenden rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

Die auf der Rekrutierungsplattform gespeicherten Daten werden nach Ihrem letzten Zugriff auf die Plattform oder nach dem Ende des Rekrutierungsprozesses, an dem Sie teilnehmen, 3 Jahre lang aufbewahrt.

5. Herkunft der personenbezogenen Daten

Wenn Sie Grifols Ihre personenbezogenen Daten nicht direkt zur Verfügung stellen, kann Grifols Ihre personenbezogenen Daten von Rekrutierungsagenturen, derzeitigen oder früheren Arbeitgebern, anderen Mitarbeitern von Grifols, Veranstaltungsorganisateur, Datenbanken und öffentlichen Quellen beziehen, z. B. aus Websites, sozialen Netzwerken und Veröffentlichungen.

6. Datenschutzrechte

Folgende Datenschutzrechte kommen nach der DSGVO zur Anwendung. Grifols verpflichtet sich, andere Datenschutzrechte zu respektieren, die gemäß den Datenschutzbestimmungen des jeweiligen Landes gelten.

Rechte	Inhalt
Auskunft	Sie können eine Bestätigung dahingehend anfordern, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, und haben in diesem Fall Recht auf Auskunft über die in den Dateien von Grifols enthaltenen Daten.
Berichtigung	Sie können die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, wenn diese unrichtig sind.
Löschung	Sie können die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
Widerspruch	Sie können verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen nicht verarbeitet werden.
Portabilität	Sie können beantragen, Ihre an Grifols bereitgestellten personenbezogenen Daten in einer elektronischen Datei zu erhalten sowie dass diese an Dritte übertragen werden.
Einschränkung der Verarbeitung	Sie können die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beantragen, wenn: <ul style="list-style-type: none"> - die Anfechtung der Exaktheit Ihrer personenbezogenen Daten überprüft wird. - die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtswidrig ist und Sie deren Löschung widersprechen. - Grifols Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigt, Sie diese jedoch benötigen, um Ansprüche zu erheben, geltend zu machen oder sich gegen Ansprüche zu verteidigen. - Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Erfüllung eines Auftrags im öffentlichen bzw. notwendigen Interesse zu Zwecken eines berechtigten Interesses widersprochen haben, während überprüft wird, ob das berechnete Interesse von Grifols Vorrang vor Ihrem berechtigten Interesse hat.
Widerruf der Einwilligung	Sie können Ihre Einwilligung widerrufen, ohne dass dies die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf der Grundlage der Einwilligung, bevor diese zurückgezogen wurde, beeinträchtigt.

Sie können ggf. Ihre Datenschutzrechte ausüben, indem Sie eine schriftliche Mitteilung an Grifols unter privacy@grifols.com senden und in der Betreffzeile der Mitteilung „Rekrutierung“ angeben. Diesbezüglich kann Grifols von Ihnen eine Kopie Ihres gültigen Personalausweises/Passes oder eines sonstigen gültigen Dokuments zum Nachweis Ihrer Identität anfordern.

In den Vereinigten Staaten Ansässige können sich mit dem Datenschutzbeauftragten (Privacy Office) unter US-PrivacyRights@Grifols.com in Verbindung setzen.

Sie können Ihr Beschwerderecht darüber hinaus bei einer Datenschutzbehörde geltend machen, einschließlich jener, die sich an Ihrem Wohn- oder Arbeitsort bzw. an dem Ort befinden, wo der mutmaßliche Verstoß begangen wurde.

7. Besondere Bestimmungen

Europäische Union

Die in Abschnitt 3 genannte Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist in den folgenden Bestimmungen der DSGVO geregelt:

- Anwendung vorvertraglicher Maßnahmen auf Anfrage der betroffenen Personen: Artikel 6.1(b) DSGVO
- Rechtliche Verpflichtung: Artikel 6.1(c) DSGVO
- Einwilligung: Artikel 6.1(a) DSGVO

GRIFOLS

- Berechtigtes Interesse (von Grifols und/oder Dritten): Artikel 6.1(f) DSGVO

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten erfolgt auf Ihre ausdrückliche Einwilligung hin (Artikel 9.2(a) DSGVO), zur Erfüllung von Pflichten und zur Ausübung bestimmter Rechte aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes (Artikel 9.2(b) DSGVO), oder die Verarbeitung ist für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Beschäftigten erforderlich (Artikel 9.2(h) DSGVO).

Die Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten darf nur unter behördlicher Aufsicht vorgenommen werden oder wenn dies durch Erfüllung gesetzlicher Pflichten gedeckt ist (Artikel 10 DSGVO).

Die in Abschnitt 3 bezüglich der von Grifols durchgeführten Hintergrundprüfungen auf kriminelle Vergangenheit genannte rechtliche Verpflichtung ist in den folgenden Gesetzen und ggf. in weiteren Gesetzen geregelt, die diese weiterentwickeln, ergänzen und/oder ersetzen:

- Verordnung (EG) Nr. 300/2008 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 11. März 2008 über gemeinsame Vorschriften für die Sicherheit in der Zivilluftfahrt und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 2320/2002.
- Durchführungsverordnung (EU) 2015/1998 vom 5. November 2015 zur Festlegung detaillierter Maßnahmen für die Durchführung der gemeinsamen Grundstandards für die Luftsicherheit

Frankreich

Wenn Grifols France S.A.R.L. der für die Datenverarbeitung Verantwortliche ist, haben die betroffenen Personen das Recht, Anweisungen zur Verwaltung ihrer Daten nach ihrem Tod zu geben.

Deutschland

In Deutschland kann eine Verarbeitung personenbezogener Daten eines Bewerbers, die für die Entscheidung über die Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit diesem Bewerber erforderlich ist, zusätzlich zu Art. 6.1(b) DSGVO auf der Grundlage von § 26 Abs. 1 S. 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erfolgen.

Nach § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG umfasst diese Rechtsgrundlage auch die Verarbeitung sensibler Daten, die nach Art. 1 DSGVO normalerweise untersagt ist.

Darüber hinaus gelten in Deutschland weitere Rechte für betroffene Personen (vgl. § 32 bis 37 BDSG).

Portugal

Wenn Grifols Portugal – Produtos Farmacêuticos e Hospitalares, Lda. der für die Datenverarbeitung Verantwortliche ist, haben die betroffenen Personen das Recht, Anweisungen zur Verwaltung ihrer Daten nach ihrem Tod zu geben. Falls die verstorbenen Betroffenen keine Anweisungen zur Verwaltung ihrer Daten erteilt haben, können ihre Erben die in Abschnitt 6 definierten Datenschutzrechte ausüben. Die betroffenen Personen können auch bestimmen, dass sie diese Rechte nach ihrem Tod nicht mehr ausüben können.

Sofern eine gesetzliche Verpflichtung zur Geheimhaltung besteht, können die Rechte der betroffenen Personen nicht ausgeübt werden.

Spanien

Die in Abschnitt 3 bezüglich der von Grifols durchgeführten Hintergrundprüfungen auf kriminelle Vergangenheit genannte rechtliche Verpflichtung ist im Gesetz 21/2003 vom 7. Juli 2003 über die Sicherheit in der Luftfahrt und ggf. in weiteren Gesetzen geregelt, die dieses weiterentwickeln, ergänzen und/oder ersetzen.

Thailand

Wenn Grifols (Thailand) Ltd. der für die Datenverarbeitung Verantwortliche ist, können Sie den vollständigen Datenschutzhinweis [hier](#) einsehen.

Vereinigtes Königreich

Alle in diesem Dokument enthaltenen Verweise auf die Datenschutz-Grundverordnung beziehen sich auch auf die Datenschutz-Grundverordnung, wie sie in England und Wales, Schottland und Nordirland gesetzlich verankert ist.

Um ihren vertraglichen Pflichten gegenüber Krankenhäusern im Vereinigten Königreich nachzukommen, sowie zur Erfüllung der Anforderungen des NHS und gesetzlicher Bestimmungen für Hintergrundprüfungen des Personals führt Grifols UK Ltd. normalerweise eine DBS-Prüfung (Disclosure and Barring Service, entspricht der Einholung eines Führungszeugnisses) bei Personal durch, das an der Erbringung von Dienstleistungen für Krankenhäuser im Vereinigten Königreich beteiligt ist. Wenn wir DBS-Prüfungen durchführen: (a) gehen wir davon aus, dass für uns ein berechtigtes Interesse besteht, dies nach Artikel 6.1(f) UK GDPR zu tun, und (b) können wird die Ergebnisse der DBS-Prüfung an die Krankenhäuser im Vereinigten Königreich, für die unsere Dienstleistungen erbracht werden und mit denen wir einen Vertrag haben, sowie an Grifols, S.A. weitergeben.

Vereinigte Staaten

Wenn Grifols Shared Services North America, Inc. im eigenen Namen und in dem ihrer verbundenen Unternehmen, die sich im gemeinsamen Eigentum und unter gemeinsamer Kontrolle befinden, der für die Datenverarbeitung Verantwortliche ist, können Sie den Datenschutzhinweis für Mitarbeiter in Kalifornien (California Personnel Privacy Policy) [hier](#) einsehen.

Datum der letzten Aktualisierung: März 2024